**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ**

**\_\_\_\_\_\_\_ КОЛЕДЖУ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**

**Загальні положення**

Колективний договір є двосторонньою угодою між роботодавцем і найманими працівниками.

Колективний договір (надалі – договір) – це нормативний документ, який відповідно до чинного законодавства регламентує та регулює трудові, соціально-економічні відносини між роботодавцем і трудовим колективом, гарантує захист прав та інтересів усіх працівників коледжу.

Укладається колективний договір на основі чинного законодавства і в першу чергу: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про ЗФПО», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», КЗпП України, житлового законодавства України, Генеральної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Територіальної угоди, Статуту і Правил внутрішнього трудового розпорядку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коледжу, інших державних нормативно-правових актів.

**Розділ 1. Сторони договору та їх повноваження**

**Розділ 2. Термін дії колективного договору**

**Розділ 3. Сфера дії положень договору**

**Розділ 4. Порядок внесення змін і доповнень до договору**

**Розділ 5. Організація та нормування праці в Коледжі, робочий час, зайнятість**

**Розділ 6. Оплата праці**

**Розділ 7. Охорона праці**

**Розділ 8. Порядок наймання та звільнення працівників Коледжу**

**Розділ 9. Підвищення кваліфікації**

**Розділ 10. Відпустки**

**Розділ 11. Соціально-трудові гарантії, оздоровлення та відпочинок**

**Розділ 12. Гарантії діяльності профспілкової організації**

**Розділ 13. Правові гарантії колективного договору**

Колективний Договір підписали :

Директор Голова профспілкового комітету

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **Додатки до колективного договору** |
| **1** | Перелікпитань соціально-економічного і трудового характеру,що погоджуються із профкомом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коледжу |
| **2** | Перелік посад з ненормованим робочим днем |
| **3** | ПЕРЕЛІКпосад працівників, для яких встановлюється ненормований робочий день та тривалість відпустки |
| **4** | ПЕРЕЛІКробіт, професій і посад працівників, робота яких пов’язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров’я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці та її тривалість |
| **5** | ПЕРЕЛІКвиробництв, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку та її тривалість ( за результатами атестації робочих місць за умовами праці) відповідно до Закону України «Про відпустки» стаття 7 та Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 року № 679 із змінами та доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів від 16.12.2004 року № 1674 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»: |
| **6** | Угода з охорони праці |
| **7** | Угода щодо студентів  |
| **8** | П О Л О Ж Е Н Н Япро порядок і розміри преміювання працівників\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коледжу |
| **9** | ПРАВИЛАВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коледжу  |
| **10** | Положенняпро премію імені \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **11** | П О Л О Ж Е Н Н Япро Дошку пошани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коледжу  |